

<b>Óbudai Egyetem</b>			
<b>Alba Regia Műszaki Kar</b>			
<b>Tantárgy neve és kódja: Közigazgatás Menedzsment II. AGBLIKME2B; Kreditérték: 3</b>			
Levelező tagozat		2014/2015. tanév	2. félév
Szakok, melyeken a tárgyat oktatják: Közigazgatás szervező			
Tantárgyfelelős oktató:	dr. Richter Attila	Oktatók:	dr. Richter Attila
Előtanulmányi feltételek:-(kóddal)		Közigazgatás Menedzsment I.	
Heti óraszámok:	Előadás:	Tantermi gyak:	Laborgyakorlat: - Konzultáció: 3x4
Számonkérés módja (s,v,f):	Vizsga		
<b>A tananyag</b>			
<i>Oktatási cél:</i>			
A közigazgatás-menedzsment szempontjából legfontosabbnak ítélt területek bemutatása, annak érdekében, hogy a hallgatók képessé váljanak a megszerzett ismeretek gyakorlati életben történő alkalmazására és ezzel a közigazgatás hatékonyságának javítására.			
<i>Tematika:</i>			
Közmenedzsment fogalma, a közmenedzsment reformok és a közigazgatási szakmenedzsment elméleti háttere, a közösségi választások („public choice”) elmélete, a neoinstitucionalizmus;A közszolgáltatási orientáció tana, a közigazgatási szakmenedzsment fogalmi köre, a közigazgatási szakmenedzsment reformok főbb modelljei, az új közintézményi menedzsment kiépülése Új-Zélandon, közigazgatási menedzsment reformok az Egyesült Királyságban; A német közigazgatás- menedzsment reformok, közigazgatási menedzsment reformok Franciaországban, a közigazgatási szakmenedzsment, mint kialakulóban lévő új tudomány egyes kiemelt területei, a közigazgatás személyi állományát, és különösen a közigazgatási vezetőket érintő etikai és jogi követelmények;Teljesítmény-menedzsment, szerződés-menedzsment, stratégiai-menedzsment, program-menedzsment, minőségbiztosítás a közszektorban.			
<b>Témakör</b>			<b>Óraszám</b>
Előadások			
PARADIGMAVÁLTÁS A KÖZSZÉKTORBAN és A KÖZINTÉZMÉNYI MENEDZSMENTREFORMOK, A MENEDZSMENTREFORMOK SZIMPTÓMÁI, A KÖZINTÉZMÉNYI MENEDZSMENT REFORMOK ÉS A KÖZIGAZGATÁSI MODERNIZÁCIÓ ELMÉLETI HÁTTERE, A KÖZÖSSÉGI VÁLASZTÁSOK („PUBLIC CHOICE”) ELMÉLETE, A KÖZÖSSÉGVÁLASZTÁS-ELMÉLET LÉNYEGE, KÖZINTÉZMÉNYI MENEDZSMENTREFORMOK KÜLÖNBÖZŐ SZEMLELETBEN, A KÖZINTÉZMÉNYI MENEDZSMENTREFORMOK FEJLŐDÉSI PÁLYÁI, NEOINSTITUCIONALIZMUS, A MAGÁNVÁLLALKOZÁSOK TELJESÍTMÉNYÖSZTÖNZÉSI RENDSZERÉNEK TÖRTÉNETI FEJLŐDÉSE ÉS HATÁSA A KÖZINTÉZMÉNYI RENDSZEREKRE			3+1
A MAGÁNVÁLLALKOZÁSOK TELJESÍTMÉNYÖSZTÖNZÉSI RENDSZERÉNEK TÖRTÉNETI FEJLŐDÉSE ÉS HATÁSA A KÖZINTÉZMÉNYI RENDSZEREKRE, TAYLORIZMUS, WOODROW WILSON ÉS MAX WEBER, „HUMAN RELATIONS”-ELMÉLET ÉS HERBERT SIMON, A PARTICIPATÍV RENDSZEREK. A BRIT REFORMFOLYAMAT,			3+1
AZ ÚJ KÖZINTÉZMÉNYI MENEDZSMENT KIÉPÜLÉSE ÚJ-ZÉLANDON. A NÉMET MENEDZSMENTREFORMOK ÉS A KÖZIGAZGATÁSI MODERNIZÁCIÓ A KILENCVENES ÉVEKBEN. MENEDZSMENTREFORMOK ÉS MODERNIZÁCIÓ FRANCIAORSZÁGBAN, KÖZÖS KÖZIGAZGATÁSI IRÁNYELVEK AZ EURÓPAI UNIÓBAN. A KÖZINTÉZMÉNYI MENEDZSMENTREFORMOK BEVEZETÉSI STRATÉGIÁJÁNAK MENEDZSERI, KÖZPOLITIKÁI ÉS JOGI ÖSSZETEVŐI			3+1
<b>Félévközi követelmények</b>			
<b>AZ ELŐADÁSOK LÁTOGATÁSA KÖTELEZŐ!</b>			
A pótlás módja:	Zárthelyi dolgozat		
Alíírás feltétele:	Eladásokon és gyakorlatokon való aktív részvétel		

A vizsga módja (írásbeli, szóbeli, teszt, stb): írásbeli.

<b>Irodalom:</b>	
Kötelező:	Jenei György : Közigazgatás menedzsment Századvég Kiadó Budapest, 2005.
Ajánlott:	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Hajnal György: Teljesítményorientáció a közigazgatási reformokban (Magyar Közigazgatás, XLIX. évfolyam 1999. évi 6.7.8 szám)</li><li>2. Vassné Varga Edit: Teljesítménymérés a közigazgatásban (Századvég Kiadó, Budapest, 2001.)</li><li>3. Vadál Ildikó: Korszerű közigazgatás-avagy kényszer szülte megoldások a közszolgáltatások szervezésében (Magyar Közigazgatás L. évfolyam, 2000. évi 1 szám)</li></ol>